



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

УТВЕРЖДЕНА

методическим советом ИДО

И.о. директора ИДО С.А. Ефимова

«26» декабря 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
профессиональной переподготовки

Управление человеческими ресурсами
в организациях государственного сектора

Самара 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общая характеристика программы	стр 5
1.1.	Цель и задачи реализации программы	стр 5
1.2.	Нормативная правовая база	стр 5
1.3.	Характеристика новой квалификации и компетенций	стр 6
1.4.	Категория слушателей	стр 8
1.5.	Форма и продолжительность обучения, срок освоения	стр 8
1.6.	Документ о квалификации	стр 8
2.	Организационно-педагогические условия реализации программы	стр 9
2.1.	Кадровое обеспечение	стр 9
2.2.	Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение программы	стр 10
3.	Содержание программы	стр 13
3.1.	Календарный учебный график	стр 13
3.2.	Учебный план	стр 13
4.	Рабочие программы дисциплин (модулей), формы аттестации и оценочные материалы	стр 14
4.1.	Рабочая программа модуля «Основы государственной политики Российской Федерации в сфере народосбережения и развития человеческого потенциала»	стр 14
4.2.	Рабочая программа дисциплины модуля «ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора»	стр 17
4.3.	Рабочая программа дисциплины модуля «Методы и подходы к стратегическому планированию человеческих ресурсов в организациях государственного сектора»	стр 20
4.4.	Рабочая программа дисциплины модуля «Практики управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора»	стр 22
5.	Программы итоговой аттестации	стр 25
5.1.	Содержание итоговой аттестации, форма аттестации и критерии оценивания	стр 25
5.2.	Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение	стр 25

1. Общая характеристика программы

1.1. Цель и задачи (при необходимости) реализации программы

Программа преимущественным образом адресована управленческим кадрам и специалистам-практикам, занятым в организациях государственного сектора.

Программа направлена на повышение профессионального уровня и приобретение обучающимися новой квалификации в области государственного и муниципального управления, необходимой для выполнения следующих видов профессиональной деятельности:

- регулирование научной деятельности и высшего образования;
- стратегическое и операционное управление организацией государственного сектора;
- обеспечение эффективного функционирования системы управления человеческими ресурсами для достижения целей организации государственного сектора, в т.ч. в образовательных учреждениях высшего образования.

Цель: подготовка высококвалифицированных кадров для административных и руководящих позиций в государственных (муниципальных) учреждениях, государственных органах, органах местного самоуправления, органах управления государственных внебюджетных фондов, органах управления территориальных государственных внебюджетных фондов.

1.2. Нормативная правовая база

Программа разработана на основании:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного приказом Минобрнауки России от 13 августа 2020 года № 1000 (зарегистрировано в Минюсте России 28 августа 2020 года N 59530);
- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 885 и Министерства просвещения Российской Федерации № 390 от 5 августа 2020 года «О практической подготовке обучающихся» (зарегистрировано в Минюсте России 11 сентября 2020 года № 59778) (в ред. Приказа Минобрнауки России № 1430, Минпросвещения России № 652 от 18 ноября 2020 года);
- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с положениями части 8 статьи 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе

Российской Федерации»;

– Методического инструментария по установлению квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы (Версия 4.0), утвержденного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2023 году¹;

– Методических рекомендаций по разработке рабочей программы дисциплины (модуля) «Управление устойчивым развитием предприятий и организаций по Модели Совершенства», утвержденных Председателем ФУМО в системе высшего образования по укрупненной группе специальностей и направлений подготовки 27.00.00 «Управление в технических системах»²;

- Профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации высшего образования», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 марта 2021 г. N 116н;

- Профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 марта 2022 г. № 109н.

1.3. Характеристика новой квалификации и компетенций

Области профессиональной деятельности и сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу переподготовки, могут осуществлять профессиональную деятельность:

- 01 Образование и наука;

- 07 Административно-управленческая и офисная деятельность³;

- сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов⁴;

- п. 11 Регулирование науки и образования, инновационной деятельности и молодежной политики⁵.

Выпускник программы будет обладать компетенциями, знаниями, умениями и практическим опытом, приобретаемым в результате освоения программы (таблицы 1.1 и 1.2).

Таблица 1.1

Код и наименование компетенции (УК / ОПК / ПК)	Нормативный документ (название, реквизиты), на основании которого сформулирована компетенция)
ПК-1. Владеет современными методами диагностики, анализа и решения социально-экономических проблем, способен понимать современные тенденции развития геополитических и макроэкономических процессов в мире, ориентироваться в вопросах	<ul style="list-style-type: none">▪ Справочник квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы▪ Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации высшего образования»

¹ URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>

² URL: https://fgosvo.ru/uploadfiles/method/Ps_MON_5_36067_29122022.pdf

³ Реестр областей и видов профессиональной деятельности, утв. Минтрудом России

⁴ п. 1.11 ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утв. приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13 августа 2021 г. № 1000

⁵ Области профессиональной деятельности гражданских служащих // Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>

Код и наименование компетенции (УК / ОПК / ПК)	Нормативный документ (название, реквизиты), на основании которого сформулирована компетенция)
национальной безопасности	
ПК-2. Руководит подчиненными, эффективно планирует, организует работу и контролирует ее выполнение; способен оперативно принимать и реализовывать управленческие решения в интересах устойчивого развития общества и государства	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Справочник квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы ▪ Методические рекомендации по разработке рабочей программы дисциплины (модуля) «Управление устойчивым развитием предприятий и организаций по Модели Совершенства»
ПК-3. Управляет процессами стратегического планирования в организации государственного сектора; участвует в разработке и реализации стратегических направлений развития организации в сфере развития человеческого капитала	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Справочник квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы ▪ Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации высшего образования»
ПК-4. Обеспечивает эффективную деятельность и развитие организации государственного сектора, владеет технологиями управления человеческими ресурсами, обладает умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Справочник квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы ▪ Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»

Таблица 1.2

Код компетенции	Знания	Умения	Практический опыт
ПК-1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Новые направления и приоритеты государственной политики в области науки и высшего образования, инновационной деятельности и молодежной политики ▪ Понятие, цели, элементы системы науки и высшего образования в Российской Федерации ▪ Принципы организации и деятельности научных организаций и организаций высшего образования ▪ Система и структура органов государственной власти 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработка и реализация «дорожных карт», составление рабочих программ, планов, прогнозов ▪ формирование отчетности по федеральным целевым программам и национальным проектам ▪ осуществление экспертизы проектов нормативных правовых актов 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечение соблюдения законности и правопорядка в деятельности организации, эффективная реализация антикоррупционной и антитеррористической политики ▪ Работа по определению стратегических направлений развития организации
ПК-2	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Основные нормативные правовые акты, методические рекомендации и разъяснения, аналитические, информационные и другие материалы по теме устойчивого развития ▪ Механизмы взаимодействия со СМИ и референтными группами, основ формирования коммуникационных стратегий и планов в области устойчивого развития 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разработка, рассмотрение и согласование проектов нормативных правовых актов и других документов, организация и проведения мониторинга применения законодательства в области устойчивого развития ▪ Разработка и усовершенствование административных процессов и функций, реализуемых в системе публичного управления, в том числе с использованием современных информационных и телекоммуникационных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Развитие международного сотрудничества, представление организации в отношениях с зарубежными и международными организациями ▪ Взаимодействие с государственными органами, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями, профессиональными сообществами ▪ Представление организации в отношениях с учредителем, государственными органами, органами местного самоуправления, организациями
ПК-3	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Законодательство Российской Федерации в 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Определение приоритетных направлений развития 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализация стратегических целей и задач, программ

Код компетенции	Знания	Умения	Практический опыт
	<p>сфере образования, стратегического планирования и проектного управления</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Особенности стратегического операционного и проектного менеджмента в государственном секторе ▪ Методы и технологии оценки рисков и управления ими ▪ Эффективные переговорные техники 	<p>организации и подготовка программных документов</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Использование информационных технологий, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», для разработки текущих и перспективных планов работы организации ▪ Формирование системы целевых показателей деятельности организации и ее работников в соответствии со стратегическими и операционными задачами организации, государственным (муниципальным) заданием на предоставление государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), поручениями вышестоящих организаций ▪ Применение технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы ▪ Эффективные переговорные техники 	<p>развития организации</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Эффективные переговорные техники
ПК-4	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Современные концепции в области управления человеческими ресурсами ▪ Роль управления человеческими ресурсами в образовательных учреждениях, понятие и типы социально-трудовых отношений; ▪ Принципы разработки и реализации политики образовательной организации в области управления человеческими ресурсами 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Определение критериев эффективности альтернатив по управлению человеческими ресурсами и принятие решения по выбору и реализации оптимальных альтернатив ▪ Анализ внешнего окружения образовательной организации ▪ Разработка основных направлений кадровой деятельности и применение конкретных персонально-технологий ▪ Развитие человеческого потенциала организации с учетом реализации программ развития 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Реализация кадровой политики и управление человеческими ресурсами организации ▪ Подготовка запросов в государственные органы и сторонние организации для подтверждения сведений в интересах работников и работодателя ▪ Разработка плана оценки персонала в соответствии с целями организации ▪ Определение ресурсов, выбор средств и методов проведения оценки персонала в соответствии с целями организации

1.4. Категория слушателей

Научно-педагогические и административные работники образовательных учреждений высшего образования, специалисты, осуществляющие профессиональную деятельность в организациях государственного сектора.

1.5. Форма и продолжительность обучения, срок освоения

Форма обучения: очно-заочная

Особенности реализации: с применением электронного обучения (системы iSpring Market для интерактивных онлайн-занятий с разнообразными типами контента (текст, видео, аудио, тесты и др.), дистанционных образовательных технологий.

Срок освоения: 250 часов (или з.е.), в том числе 120 часов (з.е.) аудиторной работы, 100 часов (з.е.) самостоятельной работы, 30 часов на промежуточную и итоговую аттестации.

Продолжительность обучения: 3 месяца.

1.6. Документ о квалификации

Обучающимся, успешно освоившим программу, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

2. Организационно-педагогические условия реализации программы

2.1. Кадровое обеспечение

Реализация программы обеспечивается профессорско-преподавательским составом СамГТУ, а также высококвалифицированными специалистами из числа руководителей и ведущих специалистов государственных органов, учреждений и иных организаций, а также преподавателями ведущих российских и иностранных образовательных организаций (по согласованию).

Сведения о профессорско-преподавательском составе и ведущих специалистах

ФИО преподавателя / ведущего специалиста	Специальность, присвоенная квалификация по диплому	Место работы, должность	Дополнительные квалификации	Ученая степень, ученое (почетное) звание	Наименование преподаваемого дисциплины модуля
Кузнецова И.Г.	Специальность "Библиотечно-информационная деятельность", квалификация "Библиотекарь-библиограф"	СамГТУ, доцент кафедры «Национальная и мировая экономика»	Повышение квалификации «Цифровые инструменты современного образовательном процессе», «Андрагогика. Модели и технологии образования взрослых»	кандидат экономических наук, доцент	Модуль 1. Основы государственной политики Российской Федерации в сфере народосбережения и развития человеческого потенциала
Зотова А.С.	Специальность «Филология», квалификация «Учитель английского и немецкого языков» Специальность «Экономика и управление на предприятии», квалификация «Экономист – менеджер»	СамГТУ, проректор по международному сотрудничеству, доцент кафедры «Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов»	Повышение квалификации «Летняя цифровая школа Сбербанка. Трек "Устойчивое развитие», «Особенности межкультурной и деловой коммуникации со странами АСЕАН» Профпереподготовка «Экономическая безопасность»	Кандидат экономических наук, доцент	Модуль 2. ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора
Дмитриева Е.О.	Специальность «Экономика и управление», квалификация «Менеджер»	СамГТУ, доцент кафедры «Национальная и мировая экономика»	Профпереподготовка «Доктор государственного управления», «Мастер территориального развития»	Кандидат экономических наук, доцент	Модуль 3. Методы и подходы к стратегическому планированию человеческих ресурсов в организациях государственного сектора
Горбунова О.А.	Специальность «Менеджмент», квалификация «Менеджер» Специальность «Филология», квалификация «Учитель английского и	СамГТУ, доцент кафедры «Национальная и мировая экономика»	Профпереподготовка «Экономика и финансы»	Кандидат экономических наук, доцент	Модуль 4. Практики управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора

2.2. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение программы

Для проведения аудиторных занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации используются учебные аудитории, оснащенные техническими средствами обучения (мультимедийным и презентационным оборудованием) для представления учебной информации. Интерактивные онлайн-занятия (лекции, практические занятия с применением электронного обучения) с разнообразными типами контента (текст, видео, аудио, тесты и др.) проводятся в системе iSpring Market.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью выхода в сеть Интернет и обеспечены доступом к электронной информационно-образовательной среде СамГТУ.

Учебно-методическое обеспечение программы

Основная литература

1. Барбарская, М.Н. Основы управления человеческими ресурсами: учебное пособие / М.Н. Барбарская; Самар.гос.техн.ун-т, Экономика промышленности и производственный менеджмент. - Самара, 2019. - 183 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3677
2. Калмыкова, О.Ю. Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками: учебное пособие / О.Ю. Калмыкова; Самарский государственный технический университет, Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5906
3. Калмыкова, О.Ю. Управление кадровыми рисками организации: методические указания / О.Ю. Калмыкова, Е.А. Харитоновна; Самарский государственный технический университет, Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов. - Самара, 2023. - 28 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5869
4. Нестеров, А.А. Проблемы человеческого капитала в современной экономике: моногр. / А.А. Нестеров, С.В. Форрестер; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара, 2010. - 178 с.
5. Организация научно-исследовательской работы по дисциплине «Теория и практика кадровой политики государства и организации»: учебно-методическое пособие / О. Ю. Калмыкова [и др.]; Самарский государственный технический университет, Экономика и управление организацией. - Самара, 2021.- 129 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5539
6. Трубецкая, О.В. Институциональная экономика: практикум / О. В. Трубецкая; Самарский государственный технический университет, Национальная и мировая экономика. - Самара, 2023. - 72 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5856
7. Трубицын, К.В. Государственная и муниципальная служба: практикум / К. В. Трубицын, А. В. Султанова, О. С. Чечина; Самар.гос.техн.ун-т, Управление и системный анализ в социотехнологических комплексах. - 2-е изд., испр. и доп. - Самара, 2019. - 155 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3630
8. Управление человеческими ресурсами: методические указания / Самар.гос.техн.ун-т; О.А. Гужова. - 2-е изд., испр. и доп. - Самара, 2020. - 68 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3762

9. Чекотило, Е.Ю. Информационные системы управления кадровыми ресурсами предприятия: учебное пособие / Е.Ю. Чекотило, О.Ю. Кичигина; Самар.гос.техн.ун-т, Автоматизация и управление технологическими процессами. - Самара, 2020. - 62 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|4026
10. Человеческий капитал в условиях цифровой экономики: сборник трудов / Самарский государственный технический университет. XI Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова (с международным участием) (25–27 мая 2020 года; Самара); ред. Г.П. Гагаринская. - Самара, 2020. - 668 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|4803
11. Шуравина, Е.Н. Национальная экономика : учебное пособие / Е.Н. Шуравина, Г.И. Беляева; Самарский государственный технический университет, Национальная и мировая экономика. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5857

Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545117>
2. Васильев, В.П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В.П. Васильев, Н.Г. Деханова, Ю.А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540833>
3. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами: учебник для вузов / А.П. Панфилова [и др.]; под общей редакцией А.П. Панфиловой, Л.С. Киселевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14222-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543893>
4. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 178 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14873-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537156>
5. Завьялова, Е.Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е.Б. Завьялова, Ю.К. Зайцев, Н.В. Студеникин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536977>
6. Казакова, Н.А. Современный стратегический анализ: учебник и практикум для вузов / Н.А. Казакова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 453 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17949-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536176>
7. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие: учебник для вузов / К.Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09762-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540825>
8. Леонтьева, Л.С. Управление интеллектуальным капиталом: учебник и практикум для вузов / Л.С. Леонтьева, Л.Н. Орлова. — Москва: Издательство

Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535964>

9. Литвак, Б.Г. Стратегическое планирование и прогнозирование: учебник для вузов / Б.Г. Литвак. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16674-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544941>

10. Москвин, С.Н. Менеджмент в образовании: управление человеческими ресурсами: учебное пособие для среднего профессионального образования / С.Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11768-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542903>

11. Москвин, С.Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учебное пособие для вузов / С.Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10126-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/539540>

12. Никитина, А.С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А.С. Никитина, Н.Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/54341>

13. Роик, В.Д. Экономика развития: неравенство, бедность и развитие: учебное пособие для вузов / В.Д. Роик. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11787-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542870>

14. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для вузов / О.А. Канаева [и др.] ; под редакцией О.А. Канаевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536185>

15. Стратегическое управление в органах власти: учебник и практикум для вузов / Г.М. Кадырова, С.Г. Еремин, А.И. Галкин; под редакцией С.Е. Прокофьева. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15368-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543957>

16. Управление человеческими ресурсами: учебник для вузов / И.А. Максимцев [и др.]; под редакцией И.А. Максимцева, Н.А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535753>

17. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / О.А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О.А. Лапшовой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536380>

18. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С.А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С.А. Барков, В.И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545114>

Интернет-ресурсы

1. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>
2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – URL: <http://www.garant.ru>
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – URL: <http://www.consultant.ru>

3. Содержание программы

3.1. Календарный учебный график

- ЛЗ – лекционные занятия
 ПЗ – практические занятия
 ЛР – лабораторная работа
 СР – самостоятельная работа
 ПА – промежуточная аттестация
 К – каникулы
 ИА – итоговая аттестация

Таблица 3.1

Виды занятий	1 нед.	2 нед.	3 нед.	4 нед.	5 нед.	6 нед.	7 нед.	8 нед.	9 нед.	10 нед.	Итого часов	
ЛЗ	4 ч	4 ч	2 ч	4 ч	4 ч	4 ч	4 ч	4 ч	4 ч	6 ч	4 ч	40 ч
ПЗ	6 ч	6 ч	8 ч	8 ч	6 ч	8 ч	8 ч	10 ч	10 ч	10 ч	10 ч	80 ч
СР	16 ч	10 ч	4 ч	8 ч	12 ч	10 ч	18 ч	12 ч	4 ч	6 ч	6 ч	100 ч
ПА			2 ч		2 ч		2 ч	-	-	2 ч	2 ч	8 ч
ИА	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22 ч	22 ч
Всего часов											250 ч	

3.2. Учебный план

Таблица 4

№ п/п	Наименование модуля	Всего (ч)	ЛЗ (ч)	ЛЗ (эл.ч)	ПЗ (ч)	ПЗ (эл.ч)	СР (ч)	Форма ПА (ч)	Форма ИА (ч)	Код компетенции
1.	Модуль 1. Основы государственной политики Российской Федерации в сфере народосбережения и развития человеческого потенциала	62	2	8	20		30	Зачет, 2		ПК-1 ПК-2
2.	Модуль 2. ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора	62	2	8	10	10	30	Зачет, 2		ПК-2 ПК-3
3.	Модуль 3. Методы и подходы к стратегическому планированию человеческих ресурсов в организациях государственного сектора	62	2	8	20		30	Зачет, 2		ПК-1 ПК-3
4.	Модуль 4. Практики управления человеческими ресурсами в	42	2	8	20		10	Зачет, 2		ПК-2 ПК-4

организациях государственного сектора										
Промежуточная / итоговая аттестация	22								Итоговая работа 22	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4
ИТОГО	250	8	32	70	10	100	8	22		

4. Рабочие программы дисциплин (модулей), формы аттестации и оценочные материалы

4.1. Рабочая программа модуля «Основы государственной политики Российской Федерации в сфере народосбережения и развития человеческого потенциала»

4.1.1. Содержание модуля

Наименование модуля, темы модуля	Содержание темы модуля	ЛЗ / ч	ЛЗ /эл.ч	ПЗ / ч	СР/ч	Форма ПА/ч
Модуль 1. Основы государственной политики Российской Федерации в сфере народосбережения и развития человеческого потенциала						Зачет/2
Тема 1. Цели, задачи и меры государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого капитала	Основные теоретические конструкции: человеческие ресурсы - человеческий капитал - человеческий потенциал. Человеческий потенциал в системе национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации. Человекоцентричные подходы в системе государственного и муниципального управления.		4	6	16	
Тема 2. Система основополагающих документов Российской Федерации, направленных на народосбережение и развитие человеческого потенциала	Указы Президента РФ о национальных целях развития Российской Федерации. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на федеральном уровне в рамках целеполагания, целеполагания по отраслевому и территориальному принципу, прогнозирования, планирования и программирования. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.		4	6	10	
Тема 3. Система документов стратегического планирования, направленных на развитие человеческого потенциала в сфере науки и высшего образования	Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации. Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации. Структура органов власти и организаций государственного сектора, обеспечивающих научно-технологическое развитие.	2		8	4	
Итого:		2	8	20	30	2

4.1.2 Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение модуля.

Основная литература

1. Трубецкая, О.В. Институциональная экономика: практикум / О.В. Трубецкая; Самарский государственный технический университет, Национальная и мировая экономика. - Самара, 2023. - 72 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5856
2. Трубицын, К.В. Государственная и муниципальная служба: практикум / К.В. Трубицын, А.В. Султанова, О.С. Чечина; Самар.гос.техн.ун-т, Управление и системный анализ в социотехнологических комплексах. - 2-е изд., испр. и доп. - Самара, 2019. - 155 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3630
3. Шуравина, Е.Н. Национальная экономика: учебное пособие / Е.Н. Шуравина, Г.И. Беляева; Самарский государственный технический университет, Национальная и мировая экономика. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5857

Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С.А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С.А. Барков, В.И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/545117>
2. Васильев, В.П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В.П. Васильев, Н.Г. Деханова, Ю.А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/540833>
3. Никитина, А.С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А.С. Никитина, Н.Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 187 с. - (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/54341>
4. Роик, В.Д. Экономика развития: неравенство, бедность и развитие: учебное пособие для вузов / В.Д. Роик. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11787-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. -URL: <https://urait.ru/bcode/542870>
5. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для вузов / О.А. Канаева [и др.] ; под редакцией О.А. Канаевой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/536185>

Интернет-ресурсы

1. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>
2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. Программа для ЭВМ iSpring для онлайн-обучения.

4.1.3 Перечень заданий для самостоятельной работы.

Вопросы для подготовки к практическим занятиям:

1. Основные теоретические конструкции: человеческие ресурсы - человеческий капитал - человеческий потенциал.
2. Человеческий потенциал в системе национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации.
3. Человеко-центричные подходы в системе государственного и муниципального управления
4. Указы Президента РФ о национальных целях развития Российской Федерации.
5. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на федеральном уровне в рамках целеполагания,
6. целеполагания по отраслевому и территориальному принципу, прогнозирования, планирования и программирования.
7. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на уровне субъектов Российской Федерации и муниципальных образований
8. Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации.
9. Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации.
10. Структура органов власти и организаций государственного сектора, обеспечивающих научно-технологическое развитие.

4.1.4 Формы аттестации и оценочные материалы

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Обучающийся отвечает на вопросы по итогам освоения модуля.

Критерии оценки:

Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии.

Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, если основные теоретические положения по вопросу не раскрыты, представленные выводы не обоснованы, профессиональная терминология практически не используется.

Перечень вопросов для зачета

1. Цели, задачи и меры государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого капитала.
2. Задачи государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого капитала.
3. Меры государственной политики в сфере сбережения народа России и развития человеческого капитала.
4. Основные теоретические конструкции: «человеческие ресурсы» - «человеческий капитал» - «человеческий потенциал».
5. Человеческий потенциал в системе национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации.
6. Человекоцентричные подходы в системе государственного и муниципального управления.
7. Основополагающие документы Российской Федерации, направленные на народосбережение и развитие человеческого потенциала.
8. Указы Президента РФ о национальных целях развития Российской Федерации и их роль в формировании государственной политики в сфере сбережения народа и развития человеческого капитала.
9. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на федеральном уровне в рамках целеполагания, целеполагания по отраслевому и территориальному принципу, в рамках прогнозирования, в рамках

- планирования и программирования, направленные на развитие человеческого капитала.
10. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на уровне субъектов Российской Федерации и направленные на развитие человеческого капитала.
 11. Документы стратегического планирования, разрабатываемые на уровне муниципальных образований и направленные на развитие человеческого капитала.
 12. Система документов стратегического планирования, направленных на развитие человеческого потенциала в сфере науки и высшего образования.
 13. Основные положения Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации в части развития человеческого капитала.
 14. Основные положения Прогноза научно-технологического развития Российской Федерации в части развития человеческого капитала.
 15. Структура органов власти и организаций государственного сектора, обеспечивающих научно-технологическое развитие и развитие человеческого капитала.

4.2. Рабочая программа модуля «ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора»

4.2.1. Содержание модуля

Наименование модуля, темы модуля	Содержание темы модуля	ЛЗ / ч	ПЗ / ч	СР / ч	ЛЗ/ эл.ч	ПЗ/ эл.ч	Форма ПА / ч
Модуль 2. ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора							Зачет / 2 ч
Тема 1. ESG-концепция и цели устойчивого развития	Современные тенденции формирования человеческих ресурсов как фактора устойчивого развития. Целевая модель устойчивого развития. ESG-факторы формирования человеческого капитала.		2	8	4	4	
Тема 2. Организации государственного сектора в механизме достижения целей устойчивого развития	Управление государственным сектором в контексте ESG: новое понимание устойчивости. Устойчивое развитие и механизмы социальной и корпоративной ответственности. Реализация концепций «ресурсного» и «технологического» суверенитета государства и международной деятельности на принципах ESG. Роль третьей миссии университета в ESG-трансформации.		2	12	4	4	
Тема 3. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений	Экологические принципы. Социальные принципы. Управленческие принципы. Практика восприятия ESG-принципов в деятельности органов государственной власти.	2	6	10		2	
Итого:		2	10	30	8	10	2

4.2.2. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение модуля.

Основная литература

1. Нестеров, А.А. Проблемы человеческого капитала в современной экономике: моногр. / А.А. Нестеров, С.В. Форрестер; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара, 2010. - 178 с.
2. Человеческий капитал в условиях цифровой экономики: сборник трудов / Самарский государственный технический университет. XI Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова (с международным участием) (25–27 мая 2020 года; Самара); ред. Г.П. Гагаринская. - Самара, 2020. - 668 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|4803

Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С.А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С.А. Барков, В.И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545117>
2. Васильев, В. П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В. П. Васильев, Н.Г. Деханова, Ю.А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/540833>
3. Завьялова, Е. Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е. Б. Завьялова, Ю. К. Зайцев, Н. В. Студеникин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536977>
4. Леонтьева, Л.С. Управление интеллектуальным капиталом: учебник и практикум для вузов / Л.С. Леонтьева, Л.Н. Орлова. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535964>
5. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами: учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.]; под общей редакцией А.П. Панфиловой, Л.С. Киселевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14222-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543893>
6. Никитина, А.С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А.С. Никитина, Н.Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/54341>
7. Роик, В.Д. Экономика развития: неравенство, бедность и развитие: учебное пособие для вузов / В.Д. Роик. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 474 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11787-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542870>
8. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для вузов / О.А. Канаева [и др.] ; под редакцией О.А. Канаевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03190-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536185>
9. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов /

С.А. Барков [и др.] ; ответственные редакторы С.А. Барков, В.И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545114>

Интернет-ресурсы

1. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>
2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. Программа для ЭВМ iSpring для онлайн-обучения.

4.2.3. Перечень заданий для самостоятельной работы.

Вопросы для подготовки к практическим занятиям:

1. Организации государственного сектора в механизме достижения целей устойчивого развития.
2. Роль государственного сектора в формировании человеческого капитала.
3. Управление государственным сектором в контексте ESG: новое понимание устойчивости.
4. Устойчивое развитие и механизмы социальной и корпоративной ответственности.
5. Реализация концепций «ресурсного» и «технологического» суверенитета государства и международной деятельности на принципах ESG.
6. Роль третьей миссии университета в ESG-трансформации.
7. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Экологические принципы.
8. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Социальные принципы.
9. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Управленческие принципы.
10. Целевая модель устойчивого развития.
11. ESG-факторы формирования человеческого капитала.

4.2.4. Формы аттестации и оценочные материалы.

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Обучающийся отвечает на вопросы по итогам освоения модуля.

Критерии оценки:

Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии.

Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, если основные теоретические положения по вопросу не раскрыты, представленные выводы не обоснованы, профессиональная терминология практически не используется.

Перечень вопросов для зачета

12. ESG-концепция и цели устойчивого развития, направленные на развитие человеческого капитала.
13. ESG-концепция как ориентир управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора.
14. Современные тенденции формирования человеческих ресурсов как фактора устойчивого развития.
15. Целевая модель устойчивого развития.
16. ESG-факторы формирования человеческого капитала.
17. Организации государственного сектора в механизме достижения целей устойчивого развития.
18. Роль государственного сектора в формировании человеческого капитала.
19. Управление государственным сектором в контексте ESG: новое понимание устойчивости.
20. Устойчивое развитие и механизмы социальной и корпоративной ответственности.
21. Реализация концепций «ресурсного» и «технологического» суверенитета государства и международной деятельности на принципах ESG.
22. Роль третьей миссии университета в ESG-трансформации.
23. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Экологические принципы.
24. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Социальные принципы.
25. Применение ESG-принципов в системе государственно-служебных отношений. Управленческие принципы.
26. Практика восприятия ESG-принципов в деятельности органов государственной власти.

4.3. Рабочая программа модуля

«Методы и подходы к стратегическому планированию человеческих ресурсов в организациях государственного сектора»

4.3.1. Содержание модуля

Наименование модуля, темы модуля	Содержание темы модуля	ЛЗ / ч	ПЗ / ч	СР / ч	ЛЗ /эл.ч	Форма ПА / ч
Модуль 3. Методы и подходы к стратегическому планированию человеческих ресурсов в организациях государственного сектора						Зачет / 2
Тема 1. Человеческие ресурсы как объект стратегического планирования в организации	Современные проблемы и тенденции стратегического планирование человеческих ресурсов в организациях государственного сектора Инструменты и подходы к стратегическому анализу состояния человеческих ресурсов в организации	2	8	18	4	
Тема 2. Модели стратегического управления человеческими ресурсами в организациях государственного	Модели целеполагания человеческих ресурсов. Система стратегических приоритетов и «верхние» этажи целеполагания. Современные подходы к стратегированию человеческих ресурсов в организации.		12	12	4	

сектора						
Итого:		2	20	30	8	2

4.3.2. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение модуля

Основная литература

1. Калмыкова, О.Ю. Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками: учебное пособие / О.Ю. Калмыкова; Самарский государственный технический университет, Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5906
2. Калмыкова, О.Ю. Управление кадровыми рисками организации : методические указания / О. Ю. Калмыкова, Е. А. Харитоновна; Самарский государственный технический университет, Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов.- Самара, 2023.- 28 с.- Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5869
3. Организация научно-исследовательской работы по дисциплине «Теория и практика кадровой политики государства и организации: учебно-методическое пособие / О.Ю. Калмыкова [и др.]; Самарский государственный технический университет, Экономика и управление организацией. - Самара, 2021. - 129 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5539

Дополнительная литература

1. Васильев, В.П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В.П. Васильев, Н.Г. Деханова, Ю.А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540833>
2. Леонтьева, Л.С. Управление интеллектуальным капиталом: учебник и практикум для вузов / Л.С. Леонтьева, Л.Н. Орлова. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535964>
3. Литвак, Б.Г. Стратегическое планирование и прогнозирование: учебник для вузов / Б.Г. Литвак. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16674-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544941>
4. Стратегическое управление в органах власти : учебник и практикум для вузов / Г.М. Кадырова, С.Г. Еремин, А.И. Галкин ; под редакцией С.Е. Прокофьева. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15368-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543957>

Интернет-ресурсы

1. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>
2. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
3. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>
4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] –

Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

5. Программа для ЭВМ iSpring для онлайн-обучения.

4.3.3. Перечень заданий для самостоятельной работы.

Вопросы для подготовки к практическим занятиям:

1. Современные проблемы и тенденции стратегического планирование человеческих ресурсов в организациях государственного сектора.
2. Инструменты и подходы к стратегическому анализу состояния человеческих ресурсов в организации.
3. Модели стратегического управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора.
4. Модели целеполагания человеческих ресурсов.
5. Система стратегических приоритетов и «верхние» этажи целеполагания.
6. Современные подходы к стратегированию человеческих ресурсов в организации.

4.3.4. Формы аттестации и оценочные материалы

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Обучающийся отвечает на вопросы по итогам освоения модуля.

Критерии оценки:

Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии.

Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, если основные теоретические положения по вопросу не раскрыты, представленные выводы не обоснованы, профессиональная терминология практически не используется.

Перечень вопросов для зачета

7. Человеческие ресурсы как объект стратегического планирования в организации.
8. Современные проблемы и тенденции стратегического планирование человеческих ресурсов в организациях государственного сектора.
9. Инструменты и подходы к стратегическому анализу состояния человеческих ресурсов в организации.
10. Модели стратегического управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора.
11. Модели целеполагания человеческих ресурсов.
12. Система стратегических приоритетов и «верхние» этажи целеполагания.
13. Современные подходы к стратегированию человеческих ресурсов в организации.
14. Кадровые риски организации государственного сектора.
15. Кадровая безопасность организации государственного сектора.
16. Кадровая политика государства и стратегические приоритеты.

4.4. Рабочая программа модуля

«Практики управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора»

4.4.1. Содержание модуля

Наименование модуля, темы модуля	Содержание темы модуля	ЛЗ / ч	ПЗ / ч	СР / ч	ЛЗ/ эл.ч	Форма ПА / ч
Модуль 4. Практики управления человеческими ресурсами в организациях государственного сектора						Зачет / 2 ч
Тема 1. Управление человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях)	Значение управления человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях) Модели управления человеческими ресурсами Кадровая политика Кадровое планирование Кадровое прогнозирование Конкурсные процедуры Наставничество Технологии деловой оценки Аттестация персонала Формирование кадрового резерва Оценка эффективности кадровой работы	2	10	4	4	
Тема 2. Система управления человеческими ресурсами в организациях высшего образования	Политика организации высшего образования в области управления человеческими ресурсами Планирование и подбор человеческих ресурсов Адаптация персонала Организация труда и управление текущей деятельностью в образовании Управление мотивацией человеческих ресурсов и стимулирование труда Модель профессиональных компетенций и оценка персонала образовательной организации Обучение и профессиональное совершенствование человеческих ресурсов Управление организационной культурой Управление знаниями в организации .		10	6	4	
Итого:		2	20	10	8	2

4.4.2 Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение модуля

Основная литература

1. Барбарская, М.Н. Основы управления человеческими ресурсами: учебное пособие / М.Н. Барбарская; Самар.гос.техн.ун-т, Экономика промышленности и производственный менеджмент. - Самара, 2019. - 183 с. - Режим доступа: https://elibr.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3677
2. Управление человеческими ресурсами: методические указания / Самар.гос.техн.ун-т; О. А. Гужова. - 2-е изд., испр. и доп. - Самара, 2020. - 68 с. - Режим доступа: https://elibr.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3762
3. Человеческий капитал в условиях цифровой экономики: сборник трудов / Самарский государственный технический университет. XI Всероссийский Кадровый форум им. А.Я. Кибанова (с международным участием) (25–27 мая 2020 года; Самара); ред. Г.П. Гагаринская. - Самара, 2020. - 668 с. - Режим доступа: https://elibr.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|4803

Дополнительная литература

4. Завьялова, Е.Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е.Б. Завьялова, Ю.К. Зайцев, Н.В. Студеникин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536977>
5. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для

вузов / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 178 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14873-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537156>

6. Леонтьева, Л.С. Управление интеллектуальным капиталом: учебник и практикум для вузов / Л.С. Леонтьева, Л.Н. Орлова. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535964>

7. Москвин, С.Н. Менеджмент в образовании: управление человеческими ресурсами: учебное пособие для среднего профессионального образования / С.Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11768-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/542903>

8. Москвин, С.Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учебное пособие для вузов / С. Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10126-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/539540>

9. Управление человеческими ресурсами: учебник для вузов / И.А. Максимцев [и др.]; под редакцией И.А. Максимцева, Н.А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/535753>

Интернет-ресурсы

1. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>
4. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>
5. Программа для ЭВМ iSpring для онлайн-обучения.

4.4.3. Перечень заданий для самостоятельной работы.

Вопросы для подготовки к практическим занятиям:

1. Модели управления человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
2. Кадровая политика в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
3. Кадровое планирование в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
4. Кадровое прогнозирование в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
5. Конкурсные процедуры на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
6. Наставничество в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).

7. Технологии деловой оценки на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
8. Аттестация персонала на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
9. Формирование кадрового резерва в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
10. Оценка эффективности кадровой работы в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
11. Система управления человеческими ресурсами в организациях высшего образования.

4.4.4. Формы аттестации и оценочные материалы

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета. Обучающийся отвечает на вопросы по итогам освоения модуля.

Критерии оценки:

Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если основные теоретические положения по вопросу раскрыты. Имеются элементы обоснования выводов. Имеются элементы систематизации информации, факты применения профессиональной терминологии.

Оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если основные теоретические положения по вопросу не раскрыты, представленные выводы не обоснованы, профессиональная терминология практически не используется.

Перечень вопросов для зачета

12. Особенности управления человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
13. Значение управления человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
14. Модели управления человеческими ресурсами в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
15. Кадровая политика в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
16. Кадровое планирование в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
17. Кадровое прогнозирование в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
18. Конкурсные процедуры на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
19. Наставничество в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
20. Технологии деловой оценки на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
21. Аттестация персонала на государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
22. Формирование кадрового резерва в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
23. Оценка эффективности кадровой работы в государственных и муниципальных предприятиях (учреждениях).
24. Система управления человеческими ресурсами в организациях высшего образования.
25. Политика организации высшего образования в области управления

- человеческими ресурсами.
26. Планирование и подбор человеческих ресурсов в организациях высшего образования.
 27. Адаптация персонала в организациях высшего образования.
 28. Организация труда и управление текущей деятельностью в образовании.
 29. Управление мотивацией человеческих ресурсов и стимулирование труда в организациях высшего образования.
 30. Модель профессиональных компетенций и оценка персонала образовательной организации.
 31. Обучение и профессиональное совершенствование человеческих ресурсов в организациях высшего образования.

5. Программа итоговой аттестации

5.1 Содержание итоговой аттестации, форма аттестации и критерии оценивания

Итоговая аттестация проводится в форме защиты итоговой работы на тему «Разработка решения (технологии, программы, проекта), направленного на повышение эффективности управления персоналом в государственном секторе».

Итоговая работа составляется в соответствии со следующей структурой:

1. Резюме
2. Описание предприятия или учреждения государственного сектора:
 - общие сведения об организации;
 - финансово-экономические показатели деятельности;
 - структура управления и кадровый состав;
 - направления деятельности, продукция, достижения и перспективы;
 - отрасль экономики и ее перспективы;
 - партнерские связи и социальная активность
3. Обоснование решения (технологии, программы, проекта), направленного на повышение эффективности управления персоналом в государственном секторе
 - актуальность и описание проблемы, которую необходимо решить;
 - ESG-проекция решения и карта стейкхолдеров;
 - технико-экономическое обоснование решения;
 - оценка влияния решения на повышение эффективности управления персоналом .

Критерии оценки.

Оценка «зачтено» выставляется слушателю, если тема итоговой работы содержит все пункты, представленные выводы обоснованы, слушатель при защите пользуется профессиональной терминологией.

Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, если не все итоговой работы представлены (меньше половины), сделанные выводы не обоснованы, профессиональная терминология практически не используется.

5.2. Учебно-методическое, информационное и материально-техническое обеспечение

Для проведения итоговой аттестации используется учебная аудитория, оснащенная техническими средствами обучения (мультимедийным и презентационным оборудованием) для представления учебной информации. Аудитория оснащена компьютерной техникой с возможностью выхода в сеть Интернет и обеспечены доступом к электронной информационно-

образовательной среде СамГТУ.

Основная литература

1. Барбарская, М.Н. Основы управления человеческими ресурсами: учебное пособие / М.Н. Барбарская; Самар.гос.техн.ун-т, Экономика промышленности и производственный менеджмент. - Самара, 2019. - 183 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3677
2. Калмыкова, О.Ю. Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками: учебное пособие / О.Ю. Калмыкова; Самарский государственный технический университет, Управление и системный анализ теплоэнергетических и социотехнических комплексов. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5906
3. Нестеров, А.А. Проблемы человеческого капитала в современной экономике: моногр. / А.А. Нестеров, С.В. Форрестер; Самар.гос.техн.ун-т. - Самара, 2010. - 178 с.
4. Организация научно-исследовательской работы по дисциплине «Теория и практика кадровой политики государства и организации»: учебно-методическое пособие / О.Ю. Калмыкова [и др.]; Самарский государственный технический университет, Экономика и управление организацией. - Самара, 2021. - 129 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5539
5. Трубицын, К.В. Государственная и муниципальная служба: практикум / К.В. Трубицын, А.В. Султанова, О.С. Чечина; Самар.гос.техн.ун-т, Управление и системный анализ в социотехнологических комплексах. - 2-е изд., испр. и доп. - Самара, 2019. - 155 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|3630
6. Чекотило, Е.Ю. Информационные системы управления кадровыми ресурсами предприятия: учебное пособие / Е.Ю. Чекотило, О.Ю. Кичигина; Самар.гос.техн.ун-т, Автоматизация и управление технологическими процессами. - Самара, 2020. - 62 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|4026
7. Шуравина, Е.Н. Национальная экономика: учебное пособие / Е.Н. Шуравина, Г.И. Беляева; Самарский государственный технический университет, Национальная и мировая экономика. - Самара, 2023. - 116 с. - Режим доступа: https://elib.samgtu.ru/getinfo?uid=els_samgtu|elib|5857

Дополнительная литература

1. Актуальные проблемы управления человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С. А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С. А. Барков, В. И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17970-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545117>
2. Васильев, В.П. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / В.П. Васильев, Н.Г. Деханова, Ю.А. Холоденко. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 314 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15469-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/540833>
3. Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами: учебник для вузов / А.П. Панфилова [и др.]; под общей редакцией А.П. Панфиловой, Л.С. Киселевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14222-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543893>
1. Завьялова, Е.Б. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / Е.Б. Завьялова, Ю.К. Зайцев, Н.В. Студеникин. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 125 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08409-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/536977>

2. Казакова, Н. А. Современный стратегический анализ: учебник и практикум для вузов / Н.А. Казакова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 453 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17949-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/536176>

3. Леонтьева, Л.С. Управление интеллектуальным капиталом: учебник и практикум для вузов / Л.С. Леонтьева, Л.Н. Орлова. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17170-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/535964>

4. Литвак, Б.Г. Стратегическое планирование и прогнозирование: учебник для вузов / Б.Г. Литвак. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 139 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16674-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/544941>

5. Москвин, С.Н. Менеджмент в образовании: управление человеческими ресурсами: учебное пособие для среднего профессионального образования / С.Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11768-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. —

URL: <https://urait.ru/bcode/542903>

6. Москвин, С.Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учебное пособие для вузов / С.Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 142 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10126-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/539540>

7. Никитина, А.С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А.С. Никитина, Н.Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/54341>

8. Стратегическое управление в органах власти: учебник и практикум для вузов / Г.М. Кадырова, С.Г. Еремин, А.И. Галкин; под редакцией С.Е. Прокофьева. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15368-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543957>

9. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / О.А. Лапшова [и др.]; под общей редакцией О.А. Лапшовой. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/536380>

10. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / С.А. Барков [и др.]; ответственные редакторы С.А. Барков, В.И. Зубков. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 427 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17946-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/545114>

Интернет-ресурсы

1. КиберЛенинка – научная электронная библиотека, построенная на парадигме открытой науки (Open Science) [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru>

2. Справочная правовая система «Гарант» [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – URL: <http://www.garant.ru>

3. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. [Электронный ресурс]. – URL: <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

4. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] –
Электрон. дан. – URL: <http://www.consultant.ru>